

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2023



 TAFJORD

Introduksjon

Konsernet TAFJORD består av morselskapet Tafjord Kraft AS og datterselskapene Tafjord Kraftproduksjon AS, Tafjord Kraftvarme AS og Tafjord Connect AS. Vi er også de største eierne i det felleseide nettselskapet Linja AS og det tilknyttede strømselskapet Wattn AS og disse selskapene rapporterer selvstendig.

Vi skaper liv i bygd og by ved å sikre energi og kommunikasjon.

Konsernet TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder:



Vannkraft

Vi er Nord-Vestlandets største produsent av ren vannkraft, med 20 hel- og deleide vannkraftverk – blant dem åtte heleide kraftverk i Tafjord.



Energigjenvinning

Vi leverer årlig over 130 GWh fjernvarme og strøm gjenvunnet fra avfall, til kunder i Ålesund.



Telekom

Utbygging av fiberinfrastruktur gjennomfører vi både i egen regi og i samarbeid med andre. Våre fiberbaserte bredbåndstjenester tilbys kunder i Møre og Romsdal.



Kraftnett

Vi er største eier av Linja, som er ett av landets største nettselskap. Linja distribuerer strøm til kunder fra Askvoll kommune i Vestland fylke i sør til Giske kommune på Sunnmøre i nord.

1. Forpliktelseserklæring

TAFJORDs forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i flere av konsernets policy. De viktigste av disse er policy for Samfunnsansvar og policy for etiske retningslinjer for leverandører og ansatte, og alle er godkjent av konsernets styre. Disse policyene er tilgjengelige på www.tafjord.no.

1.1. Slik bidrar vi til et mer bærekraftig samfunn

Konsernet TAFJORD skal være en pådriver for omstilling og bærekraftig verdiskaping på Nord-Vestlandet.

Vi leverer fornybar energi og utvikler ny infrastruktur for å fremskynde omstillingene til lavutslippssamfunnet, og spiller med dette en viktig rolle i regionens energiomstilling.

Vi bidrar til FNs bærekraftsmål og bærekraftig lokal verdiskaping ved å produsere og selge fornybar energi, samt utvikle infrastruktur og løsninger for elektrifisering, digitalisering og smarte byer.

2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er basert på Forbrukertilsynets veiledende prinsipper for redegjørelse av aktsomhetsvurderinger, som bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.



3. Nøkkelinformasjon om bedriften

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå. Dette innebærer at morselskapet Tafjord Kraft AS tar ansvaret for at konsernet, herunder datterselskapene, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Navn på bedriften

Tafjord Kraft AS

Adresse hovedkontor

Retirovegen 4, 6025 Ålesund

Datterselskaper, produkter og tjenester

Tafjord Kraftproduksjon AS, produksjon av elektrisk kraft

Tafjord Kraftvarme AS, produksjon av fjernvarme via energigjenvinning

Tafjord Connect AS, leveranse av fiberbredbånd og fiberbaserte tjenester

Beskrivelse av bedriftens struktur

Konsernet TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder; vannkraft, energigjenvinning, telekom og kraftnett

Omsetning i rapporteringsåret for konsernet (NOK)

1 770 millioner

Antall ansatte

143

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

N/A

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Andreas Jensen, Innkjøpsjef

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

andreas.jensen@tafjord.no

4. Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Innkjøp relatert til konsernet TAFJORD er inkludert i rapporten. I 2023 hadde vi 1 397 leverandører hvorav 1 350 var norske, 46 europeiske og 1 med ikke-europeisk opphav.

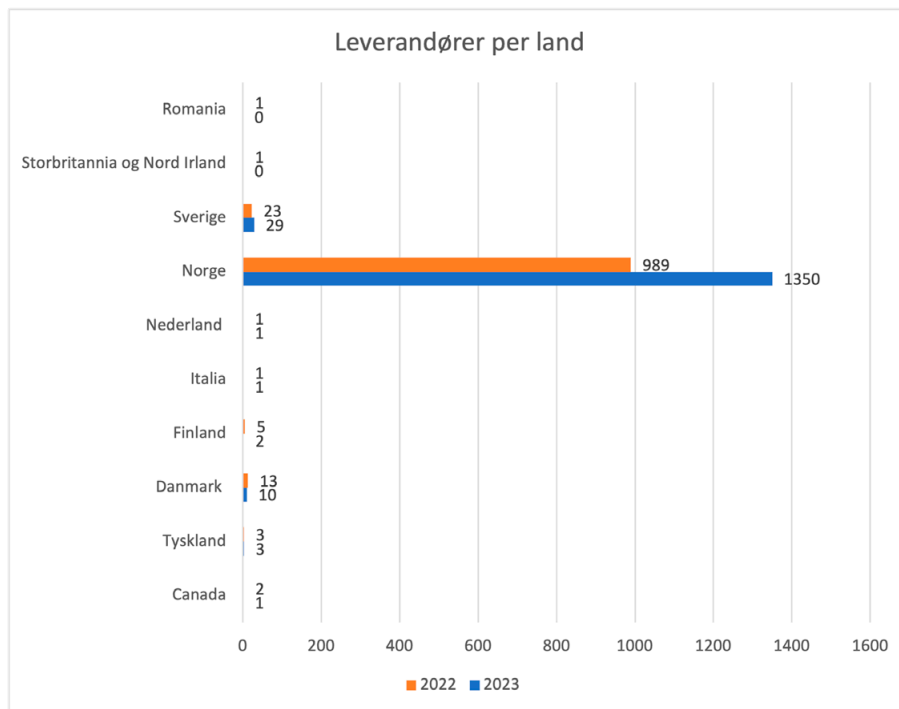
Antall leverandører som bedriften har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

1 397

Kommentar til antall leverandører

Over 80 % av innkjøpsverdien ble kjøpt inn fra de 50 største leverandørene.

Liste over førsteleddsleverandører per land



Liste over førsteleddsleverandører med CPI (korrupsjonsindeksen) under 50:

0

Liste over førsteleddsleverandører med HDI (menneskelig utviklingsindeks) under blå verdi 0,8:

0

5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har i rapporteringsperioden arbeidet med etterlevelse og oppfølging av intensjonene i åpenhetsloven i det første normale driftsåret etter loven ble innført. Konsernet har arbeidet med forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis som gjenspeiles i strategier, planer og relevante policyer.

TAFJORD tror på kontinuerlig arbeid med å sikre at virksomheten ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forankring av Åpenhetsloven i organisasjonen, som har foregått det siste året, er et ytterligere steg på veien. Vi jobber med samfunnsansvar hver eneste dag i henhold til vår visjon "med energi for fremtiden". For å sikre rett informasjon og fokus har arbeidet med Åpenhetsloven blitt kommunisert internt via intranett og det er utformet en egen side på tafjord.no med skjema som informasjonssøker kan benytte for å kontakte konsernet. I 2023 mottok vi tre eksterne forespørsler. Alle ble besvart innen fristen.

5.1. Mål og fremdrift i rapporteringsåret

- **Mål** Utvikle og implementere forbedringsindikatorer for hovedleverandørene til konsernet.

Status Delvis gjennomført – Indikatorer fra 2022 ble funnet å være akseptable. Ingen nye indikatorer brukt.
- **Mål** Foreta aktsomhetsvurderinger av et utvidet utvalg leverandører, og oppdatere aktsomhetsvurderinger av eksisterende leverandører når det er relevant.

Status Gjennomført – Aktsomhetsvurderinger utsendt til 50 av våre største leverandører for 2023, mot 10 i 2022. Trend ble analysert fra 2022 på selskaper det var mulig å frembringe trend for.

5.2. Mål for kommende år

- **Mål** Følge opp utvalgte leverandører basert på deres svar på gjennomført aktsomhetsvurdering for 2023.
- **Mål** Foreta aktsomhetsvurderinger av samme antall utvalg av leverandører som i 2023, og oppdatere aktsomhetsvurderinger av eksisterende leverandører når det er relevant.
- **Mål** Fokusere ytterligere på HMS i tråd med den nye strategien for TAFJORD.
- **Mål** Øke responsraten til over 90 % blant deltakerne i undersøkelsen.

6. Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Dette er en to-steps prosess hvor det først handler om å danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere de mest vesentlige risikoområdene for grundigere kartlegging og håndtering av funn.

Det er andre gang konsernet TAFJORD har gjennomført en kartlegging iht. OECDs retningslinjer. Vi har her valgt å inkludere alle funn. I de tilfeller funn omhandler leverandører, har vi valgt å ikke navngi disse.

6.1. Vurdering av konsernet iht. OECD retningslinjer

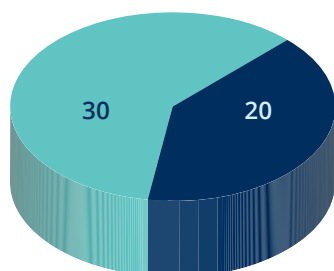
Vi har gjennomført en vurdering av konsernet i henhold til retningslinjene. Konsernet har kontinuerlig jobbet for å utvikle en ansvarlig forretningsmodell. Vurderingen opp mot retningslinjene dokumenterte dette. Det er ikke avdekket avvik mot retningslinjene i 2023.

6.2. Vurdering av leverandører

I 2023 har aktsomhetsvurderingene hatt fokus på våre førsteleddsleverandører. Alle våre førsteleddsleverandører kommer fra land med lav risiko, ref. CPI og HDI indeks. Derfor har vi i år etterspurt informasjon fra våre 50 største leverandører målt i NOK, som står for over 80 % av våre anskaffelseskostnader.

De eksterne aktsomhetsvurderingene ga flere funn, hvor noen av funnene kan påvirkes av TAFJORD.

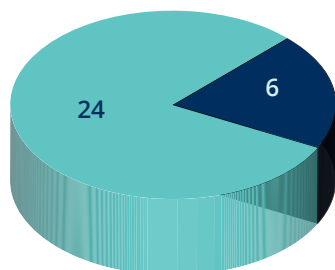
Responsrate



Av de 50 forespurte svarte 30 innen den oppgitte fristen på én måned. Det ble sendt en påminnelse.

■ Ja ■ Nei

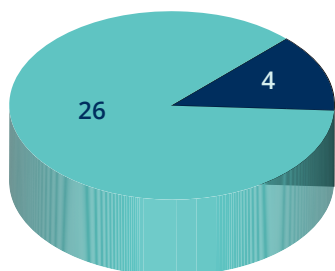
Kan virksomheten dokumentere arbeidet med etterlevelse arbeid med etikk og anti-korrupsjon?



Blant de seks leverandørene som responderte negativt, var det to som rapporterte at deres rutiner var under oppgradering. De resterende fire oppga at de ikke hadde slike rutiner. TAFJORD har planer om å gjennomføre en oppfølging av disse leverandørene i 2024.

■ Ja ■ Nei

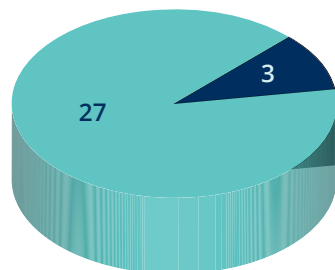
Har din bedrift retningslinjer på plass som fremmer respekt for sosiale, etiske og miljømessige standarder i leverandørkjeden i deres selskaper og i deres respektive forsyningskjeder?



Blant de fire leverandørene som responderte negativt, var det to som rapporterte at deres rutiner var under oppgradering. De to siste oppga at de ikke hadde slike rutiner. TAFJORD har planer om å gjennomføre en oppfølging av disse leverandørene i 2024.

■ Ja ■ Nei

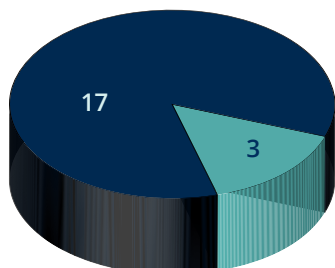
Har virksomheten et miljø og klima policy?



Blant de tre leverandørene som responderte negativt, var det en som rapporterte at deres rutiner var under oppgradering. En rapporterte at de brukte policy fra annet selskap, mens siste opplyste at de fokusere på miljø og klima, men at de ikke har rutiner på plass. De to siste oppga at de ikke hadde slike rutiner. TAFJORD har planer om å gjennomføre en oppfølging av disse leverandørene i 2024.

■ Ja ■ Nei

Fant dere avvik i deres leverandørkjede i fjoråret som følge av gjennomførte aktsomhetsvurderinger?

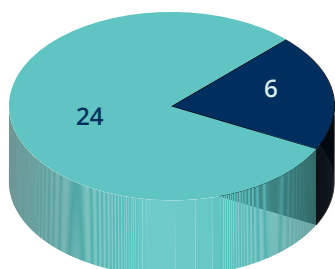


Blant de tre leverandørene som responderte positivt, er avvik identifisert i deres individuelle og offentlige aktsomhetsrapporter.

Det er verdt å merke seg at 17 av de 30 bedriftene som responderte hadde gjennomført aktsomhetsvurderinger. De gjenværende 13 bedriftene var enten basert i utlandet eller hadde virksomhet under fastsatte terskelverdier.

■ Ja ■ Nei

Har din bedrift prosedyrer på plass som sikrer kun å ansette personer med en minimumsalder i samsvar med lokale lover som tilsvarer ILO-konvensjonene?



Alle de seks leverandørene som responderte negativt påpeker at de kun har ansatte i Norge og følger norsk arbeidsmiljølov.

■ Ja ■ Nei

7. Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

TAFJORD skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Basert på egne operasjoner, leverandører og forretningspartnere har TAFJORD gjennomført en kartlegging av både faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Både bransjerisiko, geografisk risiko, risiko på virksomhetsnivå og produktorisiko er vurdert.

Følgende risikoer er prioritert, tilsvarende som 2022.

#	Konsekvens	Type konsekvens	Type enhet	Faktisk enhet	Tilknytning
1	Arbeidsforhold for innleide ressurser for underleverandører	Potensiell	Bransje	Entreprenørbransjen	Tilknyttet
2	Arbeid i verneområder	Potensiell	Geografisk	Kraftproduksjon og underleverandører	Forårsake
3	Underleverandørers anskaffelse av elektromateriell med begrenset innsikt i leveransekjeden	Potensiell	Bransje	Underleverandører	Tilknyttet
4	Likestilling hos produksjonspersonell i Tafjord Kraftproduksjon og Tafjord Kraftvarme	Faktisk	Bransje	Produksjonsbedrifter	Bidra
5	Rapportering og skader ikke forbedret i henhold til mål for HMS	Potensiell	Bransje	Energibransjen	Forårsake

8. Iverksetting av tiltak

TAFJORD arbeider videre med egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Tabellen under oppsummerer tiltakene virksomheten startet i 2022 og som har fortsatt i 2023.

#	Konsekvens	Tiltak	Status per 2023
1	Arbeidsforhold for innleide ressurser for underleverandører.	Sikre at leverandører signerer og etterlever våre etiske retningslinjer, samt dialog og oppfølging mot leverandører.	I alle kontrakter er det inkludert etiske retningslinjer. En undersøkelse rettet mot de 50 største leverandørene bekreftet at samtlige hadde gjennomgått og akseptert våre etiske retningslinjer.
2	Arbeid i verneområder.	Gjennomføre risikovurderinger og ha et spesielt fokus på arbeid i slike områder.	I den aktuelle perioden initierte TAFJORD en utredning av et tiltak i verdensarvområdet. Evalueringen av dette tiltaket blir foretatt av to eksterne faginstanser.
3	Underleverandørers anskaffelse av elektromateriell med begrenset innsikt i leveransekjeden.	Systematisk oppfølging av underleverandører, samt innsamling av dokumentasjon.	I løpet av perioden har det vært et særlig fokus på innhenting av tredjepartsdokumentasjon og sertifikater ved innkjøp av elektromateriell. Det understrekes at det fortsatt er et vesentlig behov for å opprettholde fokus på dette område.

tabellen fortsetter på neste side

#	Konsekvens	Tiltak	Status per 2023
4	Likestilling hos produksjonspersonell i Tafjord Kraftproduksjon AS og Tafjord Kraftvarme AS.	Følge opp lærlingordningen. Arbeide aktivt med rekruttering. Fremme likestilling og bransjen for kvinner.	Kjønnfordelingen i Tafjord Kraftproduksjon AS er 5 kvinner og 32 menn. I Tafjord Kraftvarme AS er det ansatt 6 kvinner og 22 menn. Ved rekruttering jobber vi for å utjevne kjønnsbalansen.
5	Positiv utvikling for alle HMS-nøkkeltall for 2023.	<p>Det målrettede HMS-arbeidet er et klart definert lederansvar som skal inngå i alle aktiviteter, fra langtidsplanlegging til den daglige driften.</p> <p>Det settes sterkt ledelsessøkelys på rapportering og oppfølging av uønskede hendelser i alle deler av organisasjonen.</p>	<p>H verdi lik 0. Sykefraværstall under måltall i alle selskap.</p> <p>Gjennom 2023 har oppfølgingsarbeidet hatt samme intensitet på individnivå som årene før og nytenkning i arbeidsmiljøarbeidet der oppmerksomheten rettes mer inn mot forholdet mellom mennesker og muligheter for utvikling, viser positiv utvikling i fraværstall. Helsefremmende arbeid handler om et videre perspektiv hvor en ikke bare skal sikre seg mot uheldige forhold, men også aktivt rette søkelyset mot de positive og helsefremmende faktorene i arbeidsmiljøet.</p> <p>I 2023 var målet fortsatt minst 3 innmelding per ansatt. Tall på innmeldinger er fortsatt under dette målet, men vi er på riktig vei og ser en dobling av innmeldinger ift. to siste år.</p>

9. Følge opp tiltak

2023 er første året med normal drift etter aktsomhetsvurderinger ble implementert i konsernet. Arbeidet viser at det spesielt på leverandørsiden kan være behov for fokus og oppfølging.

10. Kommunisere med aktuelle interessenter

God kommunikasjon rundt konkrete aktiviteter og resultater er en av nøkkelfaktorene for å lykkes med bærekraftig forretningspraksis. TAFJORD skal være kjent som en ansvarsbevisst og nytenkende virksomhet. Det å arbeide med aktuelle interessenter for å øke forståelsen om driften, gjøres kontinuerlig. Formidling skjer via egne websider på www.tafjord.no, i sosiale medier, pressemeldinger, rapporter og policyer.

11. Gjenoppretting

TAFJORD opererer innenfor angitte konsesjoner, lover og internasjonale retningslinjer. Kartleggingen har ikke identifisert interne funn på at virksomheten har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn iht. disse reglene.

De eksterne aktsomhetsvurderingene ga to funn hvorav ett var påvirkelig fra TAFJORD. Funnet vi kunne påvirke, relatert til åpenhet hos en leverandør, har medført endring i rutiner og policy hos denne leverandøren.

12. Avslutning og veien videre

TAFJORD vil fortsette arbeidet med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre ytterligere utvikling og gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet.

Vi skal fortsette å fokusere på våre interne prosesser for å redusere fotavtrykket vi som organisasjon setter.

Vi vet at gode rutiner og policyer ikke er nok. Vi må verifisere resultater og måle effekten av de tiltakene vi iverksetter. Utvikling av gode verktøy for forbedringer er, og vil være, en kritisk del av vår utvikling.

13. Erklæring om aktsomhetsvurdering

Styrene i Tafjord Kraft AS, Tafjord Connect AS, Tafjord Kraftproduksjon AS og Tafjord Kraftvarme AS i ovennevnte selskap har behandlet og godkjent aktsomhetsvurdering for 2023.

Etter vår beste overbevisning

- er beretningen for konsern og mor i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger
- gir opplysninger gitt i denne rapporten et rettviseende bilde av konsernet iht. aktsomhetsvurderinger internt og eksternt

Ålesund, 15. mai 2024

Dokumentet er elektronisk signert.

Tafjord Kraft AS

Anne Breiby
styrets leder

Ketil Konglevoll
styremedlem

Per Arne Bjørge
styremedlem

Olav Osvoll
styremedlem

Nils Arne Bakke
styremedlem

Per Ove Hjelme
styremedlem

Magnus Berrføtt Erdal
styremedlem

Erik Espeset
daglig leder

Tafjord Kraftproduksjon AS

Erik Espeset
styrets leder

Terje Søvikhagen
styremedlem

Toril Hunstad Christensen
styremedlem

Odd Martin Hoel
styremedlem

Christian Solevågseide
daglig leder

Tafjord Connect AS

Erik Espeset
styrets leder

Terje Søvikhagen
styremedlem

Abraham Foss
styremedlem

Linnea Jansen
styremedlem

May Brit Tømmervik
styremedlem

Anders Giske Hagen
styremedlem

Eli Årland
styremedlem

Harald Oscar Nøstdahl
daglig leder

Tafjord Kraftvarme AS

Erik Espeset
styrets leder

Jan Petter Øvstedal
styremedlem

Sigrun Jorid Jahren
styremedlem

Terje Søvikhagen
styremedlem

Irene Vik
daglig leder