

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022



Introduksjon

Konsernet TAFJORD består av morselskapet Tafjord Kraft AS og datterselskapene Tafjord Kraftproduksjon AS, Tafjord Kraftvarme AS og Tafjord Connect AS. Vi er også de største eierne i det felleseide nettselskapet Linja AS og det tilknyttede strømselskapet Wattn AS og disse selskapene rapportere selvstendig.

Vi skaper liv i bygd og by ved å sikre energi og kommunikasjon.

Konsernet TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder:



Vannkraft

Vi er Nord-Vestlandets største produsent av ren vannkraft, med 20 hel- og deleide vannkraftverk – blant dem åtte heleide kraftverk i Tafjord.



Energigjenvinning

Vi energigjenvinner årlig 100 000 tonn avfall fra hele Møre og Romsdal, som blir til fornybar strøm og fjernvarme i Ålesund.



Telekom

Utbygging av fiberinfrastruktur gjennomfører vi både i egen regi og i samarbeid med andre. Våre fiberbaserte bredbåndstjenester tilbys kunder i Møre og Romsdal.



Kraftnett

Vi er største eier av Linja, som er et av landets største nettselskap med rundt 100 000 nettkunder fra Giske i nord til Askvoll i sør.

1. Forpliktelseserklæring

TAFJORDs forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er forankret i flere av konsernets policyer. De viktigste av disse er policy for Samfunnsansvar og policyer for etiske retningslinjer for leverandører og ansatte, som alle er godkjent av konsernets styre. Disse policyene er tilgjengelige på www.tafjord.no.

1.1. Slik bidrar vi til et mer bærekraftig samfunn

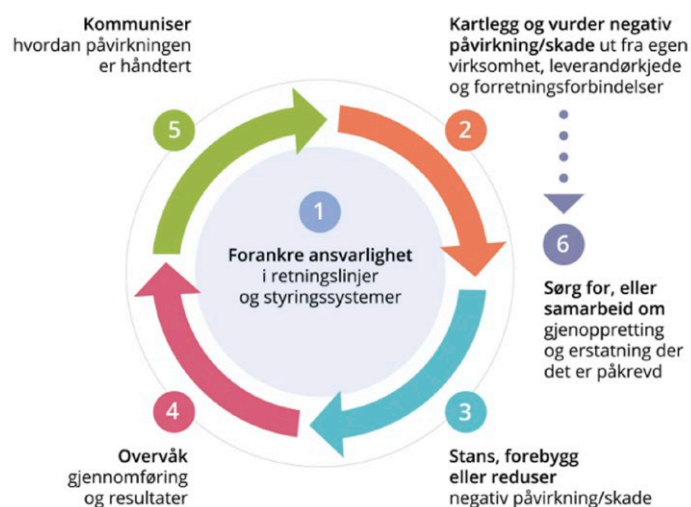
Konsernet TAFJORD skal være en pådriver for omstilling og bærekraftig verdiskaping på Nord-Vestlandet.

Vi leverer fornybar energi og utvikler ny infrastruktur for å fremskynde omstillingene til lavutslippssamfunnet - og spiller med dette en viktig rolle i regionens energiomstilling.

Vi bidrar til FNs bærekraftsmål og bærekraftig lokal verdiskaping ved å produsere og selge fornybar energi, og utvikle infrastruktur og løsninger for elektrifisering, digitalisering og smarte byer.

2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt Forbrukertilsynets veiledende prinsipper for redegjørelse av aktsomhetsvurderinger, som bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.



3. Nøkkelinformasjon om bedriften

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå. Dette innebærer at morselskapet Tafjord Kraft AS tar ansvaret for at konsernet, herunder datterselskapene, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Navn på bedriften

Tafjord Kraft AS

Adresse hovedkontor

Retirovegen 4, 6025 Ålesund

Datterselskaper, produkter og tjenester

Tafjord Kraftproduksjon AS, produksjon av elektrisk kraft

Tafjord Kraftvarme AS, produksjon av fjernvarme via energigjenvinning

Tafjord Connect AS, leveranse av fiberbredbånd og fiberbaserte tjenester

Beskrivelse av bedriftens struktur

Konsernet TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder; vannkraft, energigjenvinning, telekom og kraftnett

Omsetning i rapporteringsåret for konsernet (NOK)

1 675 millioner

Antall ansatte

137

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

N/A

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Andreas Jensen, Innkjøpsjef

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

andreas.jensen@tafjord.no

4. Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Innkjøp relatert til konsernet TAFJORD, er inkludert i rapporten. I 2022 hadde vi 1 039 leverandører hvorav 989 var norske, 48 europeiske og 2 med ikke-europeisk opphav.

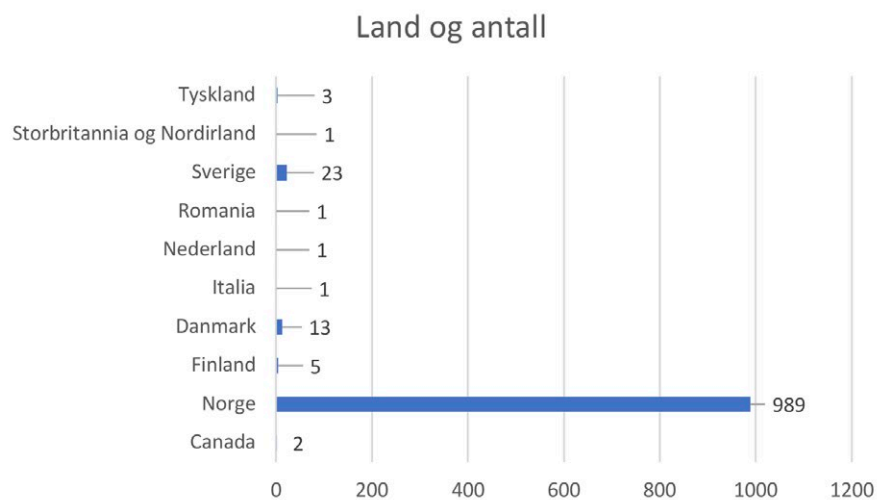
Antall leverandører som bedriften har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

1 039

Kommentar til antall leverandører

Over 90 % av innkjøpsverdien ble kjøpt inn fra de 40 største leverandørene.

Liste over førsteleddsleverandører per land



Liste over førsteleddsleverandører med CPI (korrupsjonsindeksen) under 50:

0

Liste over førsteleddsleverandører med HDI (menneskelig utviklings indeks) under blå verdi 0,8:

0

5. Metode for implementering av aktsomhetsvurderinger

Konsernet hadde god informasjon om egendrift og leverandørporteføljen før Åpenhetsloven tredde i kraft. Dette spesielt grunnet konsernets arbeid med forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis som gjenspeiles i strategier, planer og relevante policyer. For å forankre og sikre korrekt implementering av Åpenhetsloven har denne vært behandlet i konsernets ledelse og styre, og selskapets policyer har blitt oppdatert for å reflektere kravene i Åpenhetsloven.

TAFJORD tror på kontinuerlig arbeid med å sikre at virksomheten ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Implementering av Åpenhetsloven er ett nytt steg på veien. Vi jobber med samfunnsansvar hver eneste dag i henhold til vår visjon "med energi for fremtiden". For å sikre rett informasjon og fokus har arbeidet med Åpenhetsloven blitt kommunisert internt via intranett og det er utformet en egen side på tafjord.no med skjema informasjonssøker kan benytte for å kontakte konsernet. I 2022 mottok vi ingen eksterne forespørsler.

5.1. Mål og fremdrift i rapporteringsåret

- 1** **Mål** Gjennomføre vurdering av konsernet ihht OECD retningslinjer for multinasjonale selskaper (versjon 2011)

Status Gjennomført – avvik/forbedringer rapportert i seksjon resultater
- 2** **Mål** Iverksette aktsomhetsvurderinger av leverandører inkludert rutine og sjekklister. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger av de 10 største leverandørene i 2022

Status Gjennomført – avvik/forbedringer rapportert i seksjon resultater
- 3** **Mål** Iverksette interne aktsomhetsvurdering basert på en risikobasert metode

Status Gjennomført – avvik/forbedringer rapportert i seksjon resultater
- 4** **Mål** Førstegangsrapportering av aktsomhetsvurdering

Status Gjennomført – denne rapporten

5.2. Mål for kommende år

- 1 **Mål** Utvikle og implementere forbedringsindikatorer for hovedleverandørene til konsernet

- 2 **Mål** Foreta aktsomhetsvurderinger av et utvidet utvalg leverandører, og oppdatere aktsomhetsvurderinger av eksisterende leverandører når det er relevant

6. Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Dette er en to-steps prosess hvor det først handler om å danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn.

Det er første gang konsernet TAFJORD har gjennomført en kartlegging ihht OECDs retningslinjer. Vi har her valgt å inkludere alle funn. I de tilfeller funn omhandler leverandører, har vi valgt å ikke navngi disse.

6.1. Vurdering av konsernet ihht OECD retningslinjer

Vi har gjennomført en vurdering av konsernet i henhold til retningslinjene. Konsernet har over år jobbet med og for en ansvarlig forretningsmodell. Vurderingen opp mot retningslinjene dokumenterte dette. Samtidig ble det avdekket rom for forbedringer. Tabellen under dokumenterer avvikene og de tiltakene som er igangsatt eller gjennomført for å lukke disse på en god måte.

ID	Seksjon i retningslinje	Beskrivelse	Avvik	Status
1	II-A-10, IV5	Overordnede retningslinjer – Gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger	Ikke implementert i styringssystemet	Prosess inkludert i styringssystemet
2	III-2 bokstav F	Offentliggjøring av opplysninger – Forutsigbare risikofaktorer	Ikke fullt ut rapportert i annen styrede dokumentasjon	Rapporteres som del av denne rapporten
3	V-1-b	Syssetsetting og forhold mellom partene i arbeidslivet	Ordet organisasjonsfrihet var ikke eksplisitt definert i arbeidsreglementet.	Inkludert ordet organisasjonsfrihet i arbeidsreglementet

6.2. Vurdering av leverandører

I 2022 har aktsomhetsvurderingene hatt fokus på våre førsteleddsleverandører. Siden alle våre førsteleddsleverandører kommer fra land med lav risiko, ref. CPI og HDI indeks, har vi i år etterspurt informasjon fra våre ti største leverandører målt i NOK. Disse ti leverandørene står for over 80% av våre anskaffelseskostnader.

De eksterne aktsomhet vurderingene gav to funn hvorav ett var påvirkelig av TAFJORD.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Note
Dårlige sosiale forhold hos leverandør – i strid med god forretningsskikk	Forretningsetikk og åpenhet	En leverandør hadde manglende policy/retningslinjer relatert til forretningsetikk
Negativ miljøpåvirkning fra våre leverandører	Potensielt har negativ miljøpåvirkning, f.eks. at virksomheten forårsaker vesentlige utslipp til luft eller vann eller har/genererer miljøskadelig avfall	To leverandører påpekte dette. Årsaken er at de også jobber mot olje- og gasssektoren

7. Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

TAFJORD skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Basert på egne operasjoner, leverandører og forretningspartnere har TAFJORD gjennomført en kartlegging av både faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvens for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Både bransjerisiko, geografisk risiko, risiko på virksomhetsnivå og produktrisiko er vurdert.

Følgende risikoer er prioritert (se neste side):

#	Konsekvens	Type konsekvens	Type enhet	Faktisk enhet	Tilknytning
1	Arbeidsforhold for innleide ressurser for underleverandører	Potensiell	Bransje	Entreprenør-bransjen	Tilknyttet
2	Arbeid i verneområder	Potensiell	Geografisk	Kraftproduksjon og underleverandører	Forårsake
3	Underleverandørers anskaffelse av elektromateriell med begrenset innsikt i leveransekjeden	Potensiell	Bransje	Underleverandører	Tilknyttet
4	Likestilling hos produksjonspersonell i Tafjord Kraftproduksjon og Tafjord Kraftvarme	Faktisk	Bransje	Produksjonsbedrifter	Bidra
5	Rapportering og skader ikke forbedret i henhold til mål for HMS	Potensiell	Bransje	Energibransjen	Forårsake

8. Iverksetting av tiltak

TAFJORD skal iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Tabellen under oppsummerer tiltakene virksomheten har iverksatt per identifisert konsekvens.

#	Konsekvens	Tiltak
1	Arbeidsforhold for innleide ressurser for underleverandører	Sikre at leverandører signerer og etterlever våre Etsiske retningslinjer, samt dialog og oppfølging mot leverandører
2	Arbeid i verneområder	Gjennomføre risikovurderinger og ha et spesielt fokus på arbeid i slike områder
3	Underleverandørers anskaffelse av elektromateriell med begrenset innsikt i leveransekjeden	Systematisk oppfølging av underleverandører, samt innsamling av dokumentasjon
4	Likestilling hos produksjonspersonell i Tafjord Kraftproduksjon og Tafjord Kraftvarme	Følge opp lærlingordningen Arbeide aktivt med rekruttering Fremme likestilling og bransjen for kvinner
5	Rapportering og skader ikke forbedret i henhold til mål for HMS	HMS-løftet, samt søkelys på HMS-rapportering

9. Følge opp tiltak

2022 er første året med aktsomhetsvurderinger i konsernet. Målsettingen inneværende år har vært å kartlegge og iverksette tiltak. Fra og med 2023 blir oppfølging og videre utvikling fokus.

10. Kommunisere med aktuelle interessenter

God kommunikasjon rundt konkrete aktiviteter og resultater er en av nøkkelfaktorene for å lykkes med bærekraftig forretningspraksis. TAFJORD skal være kjent som en ansvarsbevisst og nytenkende virksomhet innen bærekraft. Det å arbeide med aktuelle interessenter for å øke forståelsen om driften, gjøres kontinuerlig. Formidling skjer via egne websider på www.tafjord.no, i sosiale medier, pressemeldinger, rapporter og policyer.

11. Gjenoppretting

TAFJORD operere innenfor angitte konsesjoner, lover og internasjonale retningslinjer. Kartleggingen har ikke identifisert interne funn på at virksomheten har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn ihht disse reglene.

De eksterne aktsomhetsvurderingene ga to funn hvorav ett var påvirkelig fra TAFJORD. Funnet vi kunne påvirke, relatert til åpenhet hos en leverandør, har medført endring i rutiner og policy hos denne leverandøren.

12. Avslutning og veien videre

TAFJORD vil fortsette arbeidet med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre ytterligere utvikling og gode rutiner for å hensynte menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet.

Vi skal fortsette å fokusere på våre interne prosesser for å redusere fotavtrykket vi som organisasjon setter.

Vi vet at gode rutiner og policyer ikke er nok. Vi må verifisere resultater og måle effekten av de tiltakene vi iverksetter. Utvikling av gode verktøy for forbedringer er og vil være en kritisk del av vår organisasjon.

13. Erklæring om aktsomhetsvurdering

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent aktsomhetsvurdering for Tafjord Kraft AS, konsern og morselskap.

Etter vår beste overbevisning

- Er beretningen for konsern og mor i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger
- Gir opplysninger gitt i denne rapporten et rettviseende bilde av konsernet ihht aktsomhetsvurderinger internt og eksternt.

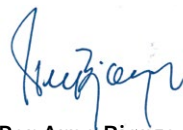
Ålesund, 12. april 2023



Anne Breiby
styrets leder



Ketil Konglevoll
styrets nestleder



Per Arne Bjørge
styremedlem



Birthe Iren Grotle
styremedlem



Nils Arne Bakke
styremedlem



Per Ove Hjelme
styremedlem



Magnus Berrføtt Erdal
styremedlem



Erik Espeset
daglig leder